

СХВАЛЕНО

Загальними зборами трудового
колективу КП «Послуга»
протокол № 3 від 24.12.2021 року

**ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ ДО
КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ**

між адміністрацією та Радою трудового колективу
КП «Послуга» Прилуцької міської ради Чернігівської області
на 2017 - 2021 роки

Прилуки
2022

Зміни та доповнення до Колективного договору
між адміністрацією та Радою трудового колективу
КП «Послуга» Прилуцької міської ради Чернігівської області
на 2017 - 2021 роки

реєстраційний номер 27 від 20.07.2017 року
(зміни за реєстраційним номером
№ 27 від 14.12.2017 року,
№ 27 від 13.03.2018 року
№ 27 від 25.06.2018 року
№ 27 від 08.10.2018 року
№ 27 від 21.05.2019 року
№ 27 від 02.07.2019 року
№ 27 від 13.03.2020 року
№ 27 від 22.10.2020 року
№ 27 від 16.04.2021 року
№ 27 від 10.08.2021 року)

Згідно з рішенням Загальних зборів трудового колективу КП «Послуга» від 24 грудня 2021 року, враховуючи необхідність врегулювання виробничих, трудових відносин та узгодження інтересів працівників, з дотриманням норм Галузевої Угоди між Міністерством розвитку громад та територій України, Об'єднанням організацій роботодавців «Всеукраїнська конфедерація роботодавців житлово-комунальної галузі України» та Центральним комітетом профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України на 2017-2024 роки (в редакції внесених змін і доповнень, зареєстрованих Міністерством розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України 11.05.2021 за № 10) , за результатами висновків атестації робочих місць за умовами праці, виконаних ДП «Чернігівський експертно-технічний центр Держпраці» від 25.11.2021 року та Наказу КП «Послуга» від 25.11.2021 року № 214 «Про підсумки проведення атестації робочих місць за умовами праці», з метою приведення Колективного договору до норм чинного законодавства, були внесені наступні зміни до Колективного договору підприємства:

- Сторони Колективного договору домовились продовжити термін дії Колективного договору укладеного між адміністрацією та Радою трудового колективу КП «Послуга» Прилуцької міської ради Чернігівської області на 2022 рік;
- Додатки: №3, №3-1, № 15, №18, № 19, № 20 - викласти в новій редакції;
- Додатки: №5, № 7-1 доповнити новим змістом.

Від адміністрації
Директор КП «Послуга»

Р.Ю. Ніязов

Від Ради трудового колективу
Голова Ради трудового колективу

Л.В. Журавська



ПОГОДЖЕНО:

Голова ради трудового
колективу

 Л.В. Журавська

ЗАТВЕРДЖЕНО:

Директор КП «Послуга»

 Р.Ю. Ніязов

ПЕРЕЛІК

професій і посад працівників, які мають право на щорічну додаткову відпустку за роботу із шкідливими і важкими умовами праці, за особливий характер роботи та посад керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців з ненормованим робочим днем, яким надається додаткова відпустка

№ п/п	Перелік професій та посад	Тривалість основної відпустки	Тривалість додаткової відпустки	Визначена тривалість відпустки/ календарних днів	Примітка
1.	Директор	24	7	31	Згідно контракту п.2 ст. 8 ЗУ «Про відпустки»
2.	Начальник служби транспорту, санітарної очистки та благоустрою міста	24	6	30	п.2 ст.8 ЗУ «Про відпустки»
3.	Головний бухгалтер	24	6	30	-II-
4.	Начальник планово-економічного відділу	24	6	30	-II-
5.	Економіст	24	6	30	-II-
6.	Економіст з бухгалтерського обліку та аналізу господарської діяльності	24	6	30	-II-
7.	Бухгалтер	24	6	30	-II-
8.	Бухгалтер	24	6	30	-II-
9.	Бухгалтер (з обліку та реалізації бюджетної програми)	24	4	28	-II-
10.	Механік	24	6	30	-II-
11.	Майстер дільниці саночистки	24	6	30	-II-
12.	Майстер дільниці (з благоустрою міста та прибирання міських доріг)	24	6	30	-II-
13.	Начальник абонентського відділу	24	6	30	-II-
14.	Юрисконсульт	24	6	30	-II-
15.	Інженер з ОП	24	6	30	-II-

16.	Інспектор з кадрів	24	6	30	-II-
17.	Секретар	24	4	28	-II-
18.	Диспетчер	24	6	30	-II-
19.	Офісний службовець з оброблення інформації та обслуговування абонентів	24	4	28	-II-
20.	Програміст системний	24	4	28	-II-
21.	Водій автотранспортних засобів (автомобілі вантажністю від 1,5тони до 3 тон)	24	4**	28	п. 1 ст.8 ЗУ «Про відпустки» Позиція 13 підрозділу «Функціонування автомобільного транспорту» Розділу XV»Транспортні послуги» Списків № 1290,постанова КМ України від 17.11.1997р.
22.	Водій автотранспортних засобів (автомобілі вантажністю від 3 тон і вище)	24	7**	31	-II-
23.	Тракторист МТЗ-80	24	7(4+3*)	28 + 3*	ст. 7 ЗУ «Про відпустки»
24.	Тракторист (Борекс-2171)	24	7(4+3*)	28 + 3*	-II-
25.	Тракторист Т-25	24	7(4+3*)	28 + 3*	-II-
26.	Тракторист Міні трактора (Jinma 264 E)	24	3	27	-II-
27.	Машиніст бульдозера Т-170	24	7(4+3*)	28 + 3*	-II-
28.	Машиніст бульдозера BOMAG	24	-	24	
29.	Машиніст екскаватора (зі зворотною лопатою КОМАЦУ)	24	7	31	-II-
30.	Машиніст автогрейдера	24	7(4+3*)	28 + 3*	-II-
31.	Електрозварник ручного зварювання	24	9 (7+2*)	31 + 2*	-II-
32.	Вантажник ТПВ	24	4*	28	--II-
	Вантажник ТПВ (з виконанням технологічного процесу на важелях)	24	4*	28	--II-
33.	Сторож	24	-	24	
34.	Робітник з благоустрою	24	-	24	
35.	Робітник з догляду за тваринами	24	-	24	
36.	Ловець бездоглядних тварин	24	-	24	

37.	Водій автотранспортних засобів (легкового пікапа «Рено»)	24	-	24	
38.	Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування	24	-	24	
39.	Столяр	24	-	24	
40.	Токар	24	-	24	
41.	Машиніст-оператор навантажувальної машини «Авант»	24	-	24	
42.	Сестра медична (з предрейсового огляду водіїв)	24	-	24	
43.	Дорожній робітник	24	-	24	
44.	Обліковець(з інформаційного обслуговування абонентів)	24	2	26	п.2 ст.8 ЗУ «Про відпустки»
45.	Слюсар з ремонту колісних транспортних засобів	24	-	24	
46.	Підсобний робітник	24	-	24	
47.	Прибиральник службових приміщень (який прибирає громадські вбиральні)	24	-	24	
48.	Прибиральник службових приміщень	24	-	24	

Примітка: *- щорічна додаткова відпустка за рахунок власних коштів підприємства (прибуток, що залишається в розпорядженні підприємства – узагальнюючі показники фінансових результатів і господарської діяльності підприємства за рік).

** - щорічна додаткова відпустка за особливий характер праці.

ПОГОДЖЕНО:

Голова ради трудового
колективу Л.В. Журавська

ЗАТВЕРДЖЕНО:

Директор КД «Послуга»

Р.Ю. Ніязов



Перелік

професій працівників, яким підтверджено право на пільги і компенсації
за роботу у несприятливих умовах праці згідно з результатами атестації робочих місць

№ п/п	Розділ, назва розділу, найменування професії	Код по “КП”, поз. за Списками	Пенсійне забезпече ння	Додаткова відпустка, к. дн.	Доплати, %	Проф. харчування
1	2	3	4	6	7	8
1	Електрозварник ручного зварювання	7212	на з.п.**	7+2* 7/VI/151	12%	МОЛОКО
2	Машиніст бульдозера Т-170	8332	на з.п.	4+3* 4/XXXIII/204	8%	МОЛОКО*
3	Машиніст екскаватора КОМАЦУ	8111	на з.п.	7 7/XXXIII/91	8%	МОЛОКО*
4	Тракторист Борекс	8331	на з.п.	4+3* 4/XXXIII/204	8%	МОЛОКО*
5	Тракторист МТЗ-80	8331	на з.п.	4+3* 4/XXXIII/204	8%	МОЛОКО*
6	Тракторист Т-25	8331	на з.п.	4+3* 4/XXXIII/204	8%	МОЛОКО*
7	Машиніст автогрейдера	8332	на з.п.	4+3* 4/XI/21	8%	МОЛОКО*
8	Ватажник ТВП	9333	на з.п.	4*	4%	--

Примітка: *- щорічна додаткова відпустка - за рахунок власних коштів підприємства (прибуток, що залишається в розпорядженні підприємства узагальнюючі показники фінансових результатів і господарської діяльності підприємства за рік);

*-профхарчування (молоко) - за рахунок власних коштів підприємства;

** - через відсутність повної зайнятості (не менше 80%) впродовж робочого дня у шкідливих умовах

ПОГОДЖЕНО:Голова ради трудового
колективу Л.В. Журавська

Показники для нарахування премії АУП та службовцям за основні результати господарської діяльності

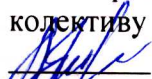
№ п/п	Посада	Показники преміювання	Розмір премії
16.	Майстер дільниці (з благоустрою міста та прибирання міських доріг)	1. Своєчасне забезпечення виконання робіт 2. Своєчасне виконання наказів та розпоряджень 3. Виконання планів та маршрутів	20 % 15% 15%

Начальник ПЕВ КП «Послуга»



І.М. Новак

ПОГОДЖЕНО:

Голова ради трудового
колективу
 Л.В. Журавська



 Р.Ю. Нізов

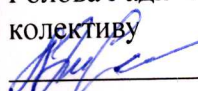
Показники для нарахування надбавки за високі досягнення
у праці АУП та службовців

№ п/п	Посада	Показники надбавки	Розмір надбавки
16.	Майстер дільниці (з благоустрою міста та прибирання міських доріг)	1. Оперативне забезпечення дотримання санітарного стану територій міста	10%
		2. Організація та контроль роботи робітників з надання послуг з благоустрою та прибирання міських доріг	10%

Начальник ПЕВ КП «Послуга»



І.М. Новак

ПОГОДЖЕНО:Голова Ради трудового
колективу Л. В. Журавська**ЗАТВЕРДЖЕНО:** Р. Ю. Нізов**Перелік**

професій і посад працівників, зайнятих на роботах зі шкідливими умовами праці, які мають право на одержання безоплатно молоко або інших рівноцінних харчових продуктів


№ п/п	Розділ, назва розділу, найменування професії	Код по "КП", поз. за списками	Проф. харчування
1	2	3	4
1	Електрозварник ручного зварювання	7212	молоко
2	Машиніст бульдозера Т-170	8332	молоко*
3	Машиніст екскаватора КОМАЦУ	8111	молоко*
4	Тракторист Борекс	8331	молоко*
5	Тракторист МТЗ-80	8331	молоко*
6	Тракторист Т-25	8331	молоко*
7	Машиніст автогрейдера	8332	молоко*
8	Вантажник ТВП	9333	-

* за рахунок власних коштів підприємства (молоко видається робітникам в дні фактичного виконання робіт з шкідливими умовами праці по 0,5 літра молока незалежно від часу зайнятості).

Інженер з ОП КП «Послуга»



І.О. Мильчик

ПОГОДЖЕНО:Голова Ради трудового
колективу Л. В. Журавська**ЗАТВЕРДЖЕНО:**

Директор КК «Послуга»



Р. Ю. Ніззов

КОЕФІЦІЄНТИ

співвідношень мінімальної тарифної ставки робітника I розряду (місячної тарифної ставки) за видами робіт та окремими професіями до встановленої Галузевою угодою мінімальної тарифної ставки робітника I розряду

Основні професії та види робіт	Коефіцієнти співвідношень
Види робіт:	
Невиробничі види робіт і послуг	1,34 - 1,41
Поводження з побутовими відходами, у т.ч. :	
Вивезення, перероблення побутових відходів	1,46 – 1,53
Захоронення побутових відходів	1,58 – 1,66
Земляні роботи	1,69 - 1,77
Будівельно-монтажні і ремонтно-будівельні роботи	1,69 - 1,77
Ремонт, налагодження, обслуговування електроенергетичного, санітарно-технічного і іншого устаткування, поточний ремонт	1,46 - 1,53
Вантажно-розвантажувальні роботи на полігонах побутових відходів	1,58 – 1,66
Верстатні роботи з обробки металу та інших матеріалів	1,65 – 1,73
Вантажно-розвантажувальні роботи	1,46 – 1,53
*Встановлені додаткові коефіцієнти передбачають збільшення мінімальної тарифної ставки робітника I розряду в підгалузях житлово-комунального господарства з урахуванням специфіки і складності робіт	
Поводження з побутовими відходами, у т.ч. :	
Вивезення, перероблення побутових відходів: за професіями	
- Вантажник ТПВ	1,8*
- вантажник ТПВ (з виконанням технологічного процесу на важелях)	2*
Невиробничі види робіт і послуг	
- Тракторист (Т-25)	1,25*
- Тракторист міні трактора (Jinma 264 E)	1,25*
Професії , які є наскрізними в галузі:	
Підсобний робітник	1,75*
Сторож	
Прибиральник службових приміщень	1,1
Ловець бездоглядних тварин	1,43
Прибиральник службових приміщень, який прибирає громадські вбиральні	1,43
Прибиральник територій, робітник з благоустрою , дорожній робітник	1,32

Начальник ПЕВ



І.В. Новак

ПОГОДЖЕНО:

Голова Ради трудового
колективу

Л. В. Журавська

ЗАТВЕРДЖЕНО:

Директор КП «Послуга»

Р. Ю. Ніязов



КОЕФІЦІЄНТИ

співвідношень розмірів мінімальних місячних посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців до мінімальної тарифної ставки робітника I розряду основного виробництва (мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії)

Найменування посад	Коефіцієнти співвідношень
	чисельність працюючих до 500 чол.
I. Керівники	Від 2,8 до 10
Директор (генеральний директор, начальник, інший керівник)	Посадовий оклад керівника підприємства, заснованого на державній, комунальній власності встановлюється відповідно до вимог постанови КМУ від 19 травня 1999 р. № 859. Конкретний розмір посадового окладу керівника підприємства встановлюється залежно від середньооблікової чисельності працівників в еквіваленті повної зайнятості за рік, вартості активів підприємства або чистого доходу від реалізації товарів (робіт, послуг), за даними останньої річної фінансової звітності, у кратності до мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії.
Головний бухгалтер	2,5 - 3,4
Головні: начальники служб	2,4 - 3,2
Начальники виробничих, технічних, планово-економічних та інших функціональних відділів	2,25 - 2,8
Начальники інших відділів, лабораторій, бюро, служб, районів	2,15 - 2,35
Начальники цехів, дільниць, виконавці робіт	2,1 - 2,3
Майстри	1,9 - 2,1
2. Професіонали	1,8 - 2,2
3. Фахівці*	1,7 - 2,0
*Встановлені коефіцієнти для фахівців є мінімальними гарантіями в оплаті праці. Для посади з виконанням виробничих посадових завдань більшої складності посадовий оклад встановлюється з коефіцієнтом співвідношення :	
- Механік -	2,1
- Бухгалтер -	2,1
Техніки усіх спеціальностей, лаборанти	1,29 - 1,47
4. Технічні службовці	1,26 - 1,7

Начальник ПЕВ

І.В. Новак

ПОГОДЖЕНО:Голова Ради трудового
колективу Л. В. Журавська**ЗАТВЕРДЖЕНО:**

Директор КП «Послуга»

 Р. Ю. Ніязов

Коефіцієнти співвідношень розмірів тарифних ставок водіїв автотранспортних засобів до розрахункової величини прожиткового мінімуму від вантажопідйомності та обсягу двигу автомобілів

1. Вантажні автомобілі

Вантажопідйомність (тонн)	Назва посади (спеціалізовані автомобілі: самоскиди, цистерни, фургони, контейнеровози, пожежні, тех.допомоги, мнігоочисні, поливально-мийні, підмітально-пибиральні, автокрани, автовишки, автонавантажувачі, тощо)	Коефіцієнт співвідношень
від 1,5 до 3	Водій автотранспортного засобу ГАЗ- 3307 КО -413	1,95 - 2,12
від 1,5 до 3	Водій автотранспортного засобу ГАЗ -3309	1,95 – 2,12
від 3 до 5	Водій автотранспортного засобу Рено Мідлум	2,04 – 2,22
від 5 до 7	Водій автотранспортного засобу ЗІЛ- 130	2,25 – 2,33
від 7 до 10	Водій автотранспортного засобу МАЗ	2,33 -2,43
від 7 до 10	Водій автотранспортного засобу Камаз	2,33 -2,43
від 10 до 20	Водій автотранспортного засобу КраЗ	2,46 – 2,60
від 10 до 20	Водій автотранспортного засобу Рено Преміум Лендер	2,46 – 2,60

2. Легкові автомобілі

Робочий обсяг двигуна (в літрах)	Назва посади	Коефіцієнт співвідношень
до 1,8	Водій автотранспортного засобу (легковий пікап Рено)	1,46 -1,88

Начальник ПЕВ

І.В. Новак

За погодженням Сторін внесені зміни та доповнення до Колективного договору адміністрацією та Радою трудового колективу КП «Послуга» Прилуцької міської ради Чернігівської області на 2017 - 2021 роки набирають чинності з 01 січня 2022 року, а в частині змін, які забезпечується право працівників на пільги і компенсації за роботу у несприятливих умовах і згідно з діючим законодавством (на підставі висновків атестації робочих місць за умовами виконаних ДП «Чернігівський експертно-технічний центр Держпраці» від 25.11.2021 року та На КП «Послуга» від 25.11.2021 року № 214 «Про підсумки проведення атестації робочих місць за умовами праці») набирають чинності з 25.11.2021 року.

Від Адміністрації
Директор КП «Послуга» Р. Ю. Ніязов

Від Ради Трудового колективу

Голова РТК

 Л.В. Журавська